

СОГЛАСОВАНО:

Председатель ПК

Поимцева Н. Г.



УТВЕРЖДЕНО:

Директор МБОУ Школа № 8

Мурашкина И. Е.

Приказ № 211 от 30.08.2019 г.



УТВЕРЖДЕНО:

на собрании трудового коллектива
протокол № 3 от 29.08.2019 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников

муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения

«Школа № 8 для обучающихся

с ограниченными возможностями здоровья»

города Серпухова Московской области

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников (далее по тексту – Положение) Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Школа №8 для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья» (далее – учреждения) устанавливает условия и размеры оплаты труда работников.

1.2. Настоящее положение включает в себя: должностные оклады (ставки заработной платы) руководителей, специалистов и служащих учреждения; виды, условия и размеры компенсационных и стимулирующих выплат; количество тарифных разрядов, межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждения.

1.3. Настоящее положение разработано на основе Постановления Главы городского округа Серпухов от 30.03.2017 г. № 568 «Об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа Серпухов Московской области» с внесенными изменениями /Постановление Главы городского округа Серпухов от 21.05.2019 г. № 2246 «О внесении изменений в постановление Главы городского округа Серпухов от 30.03.2017 г. № 568 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа Серпухов Московской области», признании утратившим силу постановления Главы городского округа Серпухов от 02.11.2018 № 2673»

2. Установление ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок.

2.1. Должностные оклады руководящих работников образовательного учреждения определяются в соответствии с Постановлением Главы городского округа Серпухов от 21.05.2019 г. № 2246 «О внесении изменений в постановление Главы городского округа Серпухов от 30.03.2017 г. № 568 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа Серпухов Московской области», признании утратившим силу постановления Главы городского округа Серпухов от 02.11.2018 № 2673» в соответствии с приложением №1.

2.2. Группа по оплате труда руководителей определяется исходя из масштаба и сложности руководства и устанавливаются в соответствии с Порядком отнесения МБОУ Школа №8 к группам по оплате труда руководителей, утвержденным Комитетом по труду и занятости населения Московской области по представлению Министерства образования Московской области.

2.3. Ставки заработной платы (должностные оклады) педагогических работников образовательного учреждения устанавливаются в соответствии с Постановлением Главы городского округа Серпухов от 21.05.2019 г. № 2246 «О внесении изменений в постановление Главы городского округа Серпухов от 30.03.2017 г. № 568 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа Серпухов Московской области», признании утратившим силу постановления Главы городского округа Серпухов от 02.11.2018 № 2673» (приложение № 2).

2.4. Должностные оклады руководящих работников, специалистов и служащих образовательного учреждения, занимающих общеотраслевые должности, и служащих образовательного учреждения (учебно-вспомогательного персонала) устанавливаются в соответствии с Постановлением Главы городского округа Серпухов от 21.05.2019 г. № 2246 «О внесении изменений в постановление Главы городского округа Серпухов от 30.03.2017 г. № 568 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа Серпухов Московской области», признании утратившим силу постановления Главы городского округа Серпухов от 02.11.2018 № 2673» (приложение № 3).

2.5. Должностные оклады работников культуры устанавливаются в соответствии с Постановлением Главы городского округа Серпухов от 21.05.2019 г. № 2246 «О внесении изменений в постановление Главы городского округа Серпухов от 30.03.2017 г. № 568 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа Серпухов Московской области», признании утратившим силу постановления Главы городского округа Серпухов от 02.11.2018 № 2673» (приложение № 4).

2.6. Межразрядные тарифные коэффициенты, тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждения устанавливаются в соответствии с Постановлением Главы городского округа Серпухов от 21.05.2019 г. № 2246 «О внесении изменений в постановление Главы городского округа Серпухов от 30.03.2017 г. № 568 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа Серпухов Московской области», признании утратившим силу постановления Главы городского округа Серпухов от 02.11.2018 № 2673» (приложение № 5).

2.7. Тарифные разряды по профессиям рабочих соответствуют тарифным разрядам Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих.

2.8. Руководителю учреждения предоставляется право устанавливать оплату труда высококвалифицированным рабочим, выполняющим важные и ответственные работы, исходя из 9-10 разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждения (приложение № 5)

Перечень профессий высококвалифицированных рабочих учреждения, занятых на важных и ответственных работах, оплата труда которых может производиться исходя из 9-10 разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих, устанавливается Комитетом по труду и занятости населения Московской области.

2.9. Педагогическим работникам учреждения в целях содействия обеспечению книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в должностные оклады включена ежемесячная денежная компенсация в размере 100 рублей.

2.10. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя учреждения и средней заработной платы работников учреждения (без учёта заработной платы руководителя учреждения, заместителей руководителя учреждения) устанавливается за отчётный год в кратности от 1 до 5.

2.11. Предельный уровень соотношения заработной платы заместителей руководителей, и средней заработной платы работников учреждения (без учёта заработной платы руководителя, заместителей руководителя учреждения) устанавливается за отчётный год в кратности от 1 до 4,5.

III. Повышение ставок заработной платы (должностных окладов)

3.1. Ставки заработной платы (должностные оклады), установленные руководящим работникам и специалистам учреждения, повышаются:

1) на 10 процентов:

работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

2) на 20 процентов:

работникам, имеющим ученую степень доктора наук по профилю учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

руководящим работникам и специалистам, имеющим почетные звания: "Народный учитель", "Заслуженный учитель" и "Заслуженный преподаватель" СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, "Заслуженный учитель Российской Федерации", "Народный учитель Российской Федерации", "Заслуженный работник образования Московской области";

руководящим работникам, имеющим другие почетные звания: "Заслуженный мастер профтехобразования", "Заслуженный работник физической культуры", "Заслуженный работник культуры", "Заслуженный врач", "Заслуженный юрист" и другие почетные звания Российской Федерации, СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов "Народный", "Заслуженный", при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а педагогическим работникам - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;

руководящим работникам, имеющим почетные звания, не указанные выше, повышение оплаты труда производится только при условии соответствия почетного звания профилю учреждения. а специалистам - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.

руководящим работникам, имеющим нагрудные знаки, наименование которых начинается со слов «Почётный работник», повышение оплаты труда производится только при условии соответствия наименования нагрудного знака профилю организации, а педагогическим работникам – при соответствии наименования нагрудного знака, начинающегося со слов «Почётный работник» профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.

3.2. При наличии у работника двух оснований (наличие почетного звания и ученой степени) повышение ставок заработной платы (должностных окладов) производится по одному основанию, предусматривающему наибольшее повышение в соответствии с настоящим Положением.

3.3. При наличии у работника нескольких почетных званий ставки заработной платы (должностные оклады) повышаются за одно почетное звание по выбору работника.

3.4. Изменение размеров ставок заработной платы (должностных окладов) производится на основании приказа руководителя учреждения со дня наступления обстоятельств, являющихся основанием для изменения должностного оклада (тарифной ставки):

при увеличении стажа педагогической работы, стажа работы по специальности - со дня представления документа о стаже, дающем право на повышение размера ставки заработной платы (должностного оклада);

при получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;

при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения соответствующей аттестационной комиссией;

при присвоении почетного звания - со дня присвоения почетного звания;

при присуждении ученой степени - со дня вступления в силу решения о присуждении ученой степени.

3.5. Работникам учреждения за специфику работы осуществляется повышение ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок в следующих размерах:

на 15-20 процентов (15 процентов всем работникам, кроме педагогических работников; 20 процентов - педагогическим работникам) - за осуществление образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам, дополнительным общеобразовательным программам, адаптированным для детей с умственной отсталостью (далее - ограниченные возможности здоровья);

на 20 процентов — педагогическим работникам, непосредственно осуществляющим индивидуальное обучение на дому больных детей, нуждающихся в длительном лечении, а также индивидуальное обучение на дому детей-инвалидов с использованием дистанционных образовательных технологий;

3.6. В случаях, когда работникам учреждения предусмотрено повышение ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок по двум и более основаниям, абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется из ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок без учета повышения по другим основаниям.

3.7. Размеры установленных в разделах IV и V настоящего Положения доплат и надбавок, компенсационных и стимулирующих выплат работникам МБОУ Школа №8, устанавливаемые в процентах к ставкам заработной платы (должностным окладам) и тарифным ставкам, определяются исходя из ставки заработной платы (должностного оклада) и тарифной ставки и их повышений, предусмотренных настоящим разделом.

IV. Установление доплат и надбавок.

4.1. При оплате труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются доплаты до 12 процентов должностного оклада (тарифной ставки).

Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются

работодателем с учетом результатов специальной оценки условий труда и мнения представительного органа работников.

4.2. Педагогическим работникам учреждения устанавливается ежемесячная надбавка за использование в работе современных методов и моделей образовательных и инновационных технологий к ставкам заработной платы (должностным окладам) в размере 10% процентов ставки заработной платы (должностного оклада).

4.3. Педагогическим работникам учреждения, реализующим основные общеобразовательные программы – образовательные программы начального общего, основного общего образования, устанавливаются

1) ежемесячное денежное вознаграждение из расчёта 1000 рублей за выполнение функции классного руководителя (далее – вознаграждение):

- в классах (классах-комплектах) для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья – с наполняемостью, определяемой в соответствии с утверждёнными санитарно-эпидемиологическими требованиями к условиям организации обучения и воспитания в организации, осуществляющей образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам для обучающихся с нарушением интеллекта (умственной отсталостью).

Размер вознаграждения уменьшается пропорционально численности обучающихся для классов (классов-комплектов) с наполняемостью, менее указанной в абзацах втором и третьем настоящего пункта.

Наполняемость классов зачитывается по состоянию на первое число отчётного месяца соответствующего учебного года. На каникулярный период наполняемость классов учитывается по состоянию на первое число месяца, предшествующего каникулам.

2) ежемесячная доплата в размере 5 000 рублей за выполнение функций классного руководителя (далее – доплата).

На установленные размеры вознаграждения не начисляются другие виды выплат.

Право на получение вознаграждения и доплаты имеют педагогические работники, на которых приказом руководителя учреждения возложены функции классного руководителя.

Вознаграждение выплачивается ежемесячно.

Вознаграждение и доплата, указанные в настоящем пункте, выплачивается при одновременном сохранении иных выплат педагогическим работникам.

Доплаты и надбавки устанавливаются локальным нормативным актом МБОУ Школа №8 «Положение о доплатах и надбавках к ставкам и должностным окладам работникам МБОУ Школа №8 г. Серпухова»

4.4. Педагогическим работникам, реализующих основные общеобразовательные программы – образовательные программы начального общего, основного общего образования, - выпускникам профессиональных образовательных организаций или образовательных организаций высшего образования, при условии занятия ими в МБОУ Школа №8 штатной должности педагогического работника (не менее одной ставки) менее трёх лет со дня окончания ими профессиональных образовательных организаций или образовательных организаций высшего образования, приступившим впервые в год окончания соответствующей образовательной организации к работе в должностях педагогических работников МБОУ Школа №8, или призванным на военную службу по призыву в Вооружённые Силы Российской Федерации и приступившим впервые к работе в должностях педагогических работников в МБОУ Школа №8, непосредственно после прохождения военной службы по призыву в Вооружённых Силах Российской Федерации, или приступившим впервые к работе в должностях педагогических работников в МБОУ Школа №8 после окончания отпуска (части отпуска) по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет, если данные обстоятельства препятствовали началу трудовой деятельности, устанавливается ежемесячная доплата в размере 5 000 рублей.

4.5. Доплаты и надбавки работникам МБОУ Школа №8 устанавливаются локальным нормативным актом МБОУ Школа №8 «Положение о доплатах и надбавках к ставкам и должностным окладам работникам МБОУ Школа №8 г. Серпухова» (Приложение № 6).

4.6. Ежемесячная надбавка в размере 30% к должностным окладам устанавливается работникам культуры в МБОУ Школа №8, имеющим почётные звания.

4.7. Работникам культуры в МБОУ Школа №8 устанавливается ежемесячная надбавка к должностным окладам в следующих размерах:
15 процентов – при стаже работы по специальности от 1 года до 5 лет;
25 процентов – при стаже работы по специальности от 5 до 10 лет;
30 процентов – при стаже работы по специальности свыше 10 лет.

4.8. Работникам культуры в МБОУ Школа №8, имеющим стаж работы по специальности не менее 25 лет, устанавливается ежемесячная надбавка в размере 300 рублей, выплачиваемая по основному месту работы.

V. Установление стимулирующих выплат

5.1. Образовательной организации Комитетом по образованию Администрации городского округа Серпухов предусматриваются

бюджетные средства на установление стимулирующих выплат в размере от 1 до 30 процентов фонда оплаты труда учреждения.

Учреждение в пределах выделенных бюджетных ассигнований на указанные цели самостоятельно определяет размер стимулирующих выплат и порядок их осуществления. Стимулирующие выплаты устанавливаются локальным нормативным актом МБОУ Школа №8 «Положение об установлении стимулирующих выплат работникам МБОУ Школа №8 г. Серпухова».

5.2. Установление стимулирующих выплат, в том числе премиальных выплат, работникам учреждения производится с учетом:

показателей результатов труда (утверждаемых локальными нормативными актами организации);

целевых показателей эффективности деятельности организации, утверждаемых локальными нормативными актами организации или коллективным договором;

мнения представительного органа работников организации или на основании коллективного договора.

5.3. Учреждение предусматривает следующие виды стимулирующих выплат:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы.

5.4. Порядок установления стимулирующих выплат руководителям учреждения, в том числе показатели и критерии оценки деятельности руководителя организации, определяется Комитетом по образованию Администрации городского округа Серпухов, в ведомственном подчинении которого находится учреждение.

VI. Установление порядка и условий почасовой оплаты труда

6.1. Почасовая оплата труда педагогических работников учреждения применяется при оплате:

1) за часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей, воспитателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

6.2. Оплата труда за замещение отсутствующего учителя, преподавателя, воспитателя, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится

со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его начальной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

6.3. Размер оплаты за один час педагогической работы определяется путем деления установленной месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов.

Коэффициенты группы по оплате труда руководителей общеобразовательных учреждений и их заместителей

Таблица 1

№ п/п	Наименование должности и требования квалификации	Коэффициент группы общеобразовательного учреждения по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1	Директор учреждения, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	1.7	1.5	1.30	1.20
	первую квалификационную категорию	1.5	1.35	1.15	1.10
2	Заместитель директора учреждения, деятельность которого связана с руководством образовательным процессом, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	1.65	1.45	1.25	1.15
	первую квалификационную категорию	1.45	1.30	1.10	1.05
3	Заместитель директора учреждения по административно-хозяйственной части (работе, деятельности), заместитель директора организации по безопасности (по организации безопасности, по обеспечению безопасности), по должностным обязанностям которых не производится аттестация на квалификационную категорию руководящей должности	1.35	1.15	1.05	1.00

Примечание. Должностной оклад директора общеобразовательного учреждения и его заместителей исчисляется исходя из средней заработной платы педагогических работников по основной должности за часы учебной нагрузки по тарификационному списку (без учета надомного обучения), составленному на начало учебного и финансового года, увеличенной на коэффициент группы по оплате труда руководителей общеобразовательного учреждения с учетом уровня квалификации руководителя по результатам аттестации:

До = Сзп x К, где

До - должностной оклад директора общеобразовательного учреждения и его заместителей;

Сзп - средняя заработная плата педагогических работников по основной должности за часы учебной нагрузки по тарификационному списку (без учета надомного обучения), составленному на начало учебного и финансового года;

К - коэффициент группы по оплате труда руководителей общеобразовательного учреждения с учетом уровня квалификации руководителя по результатам аттестации.

Группа оплаты труда учреждения устанавливается исходя из объемных показателей сформированных на начало учебного года.

Сзп = ((Ок1/18 x Н1) + (Ок2/18*Н2) +(Ок5/18 x Н3))Ку, где

Сзп - средняя заработная плата педагогических работников по основной должности за часы учебной нагрузки по тарификационному списку (без учета надомного обучения), составленному на начало учебного и финансового года;

Ок - должностной оклад педагогического работника по основной должности;

18 - педагогическая нагрузка педагогического работника за ставку рабочего времени;

Н1 - педагогическая нагрузка педагогического работника в соответствии с учебным планом;

Ку - количество педагогических работников по тарификационному списку (без учета надомного обучения), составленному на начало учебного и финансового года.

Ставки
заработной платы (должностные оклады) педагогических
работников учреждений

№ п/п	Должности педагогических работников	Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по стажу педагогической работы (работы по специальности), в рублях						Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по квалификационным категориям, в рублях		
		от 0 до 3 лет	от 3 до 5 лет	от 5 до 10 лет	от 10 до 15 лет	от 15 до 20 лет	свыше 20 лет	II квалификационная категория	I квалификационная категория	Высшая квалификационная категория
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1. Педагогические работники, имеющие высшее образование по программам специалитета и магистратуры										
1.1.	Педагогические работники общеобразовательных организаций:									
1.1.1.	Учитель, воспитатель в группе продленного дня, социальный педагог	14860	16555	18000	18480	18965	19690	19690	21630	23075
1.1.2.	Учитель-дефектолог, учитель-логопед, логопед, воспитатель, педагог-организатор, педагог дополнительного образования, инструктор по труду, инструктор	13715	15275	16600	17045	17500	18165	18165	19955	21280

	по физической культуре									
2. Педагогические работники, имеющие среднее профессиональное образование или высшее образование по программам бакалавриата:										
2.1.	Педагогические работники общеобразовательных организаций, педагогические работники образовательных организаций, осуществляющих дополнительные функции по содержанию, лечению, реабилитации, психолого-педагогической поддержке, связанные с предоставлением образования:									
2.2.1.	Учитель, воспитатель в группе продленного дня, социальный педагог	136 60	1486 0	1655 5	1800 0	1848 0	1848 0	19690	21630	2307 5
2.2.2.	педагог дополнительного образования, педагог-организатор	126 00	1371 5	1527 5	1660 0	1704 5	1704 5	18165	19955	2128 0

Таблица 2

№ п/п	Должности педагогических работников	Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по стажу педагогической работы (работы по специальности), в рублях					Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по квалификационным категориям, в рублях		
		от 0 до 2 лет	от 2 до 4 лет	от 4 до 6 лет	от 6 до 10 лет	свыше 10 лет	II квалификационная категория	I квалификационная категория	Высшая квалификационная категория
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1. Педагогические работники, имеющие высшее образование по программам специалитета и магистратуры:									
1.1.	Педагогические работники общеобразовательных организаций, педагогические работники образовательных организаций, осуществляющих дополнительные функции по содержанию, лечению, реабилитации, психолого-педагогической								

	поддержке, связанные с предоставлением образования:								
1.1.1.	Педагог – психолог	14860	16555	18000	18480	19690	19690	21630	23075
2.	Педагогические работники, имеющие среднее профессиональное образование или высшее образование по программам бакалавриата:								
2.1.	Педагогические работники общеобразовательных организаций, педагогические работники образовательных организаций, осуществляющих дополнительные функции по содержанию, лечению, реабилитации, психолого-педагогической поддержке, связанные с предоставлением образования:								
2.2.1.	Педагог – психолог	13660	14860	16555	18000	18000	19690	21630	23075

\

Должностные оклады
руководителей, специалистов и служащих образовательных
организаций,
занимающих общеотраслевые должности, и работников
образовательных организаций,
занимающих должности учебно-вспомогательного персонала

№ п/п	Наименование должностей	Должностные оклады (в рублях)
1	2	3
1.	Начальник вспомогательного отдела (кадров, спецотдела, котельной) в организации, отнесенной к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	19490
	второй группе по оплате труда руководителей	17435
	третьей группе по оплате труда руководителей	15395
2.	Документовед:	
	ведущий документовед	15595
	документовед I категории	15185
	документовед II категории	13955
	документовед	12525

Приложение № 4

Должностные оклады работников культуры в образовательных учреждениях

№ п/п	Наименование должностей	Должностные оклады (в рублях)
1	2	3
2.	Специалисты	
2.1.	Библиотекарь: ведущий	16890
	I категории	16450
	II категории	15105
	без категории	11355 – 13560

Приложение № 5

**Межразрядные тарифные коэффициенты,
тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда
рабочих образовательных организаций**

Наименование показателей	Разряды									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Межразрядные тарифные коэффициенты	1	1,04 1	1,09 3	1,14 3	1,273	1,308	1,441	1,582	1,738	1,905
Тарифные ставки (в рублях)	7706	8023	8425	8808	9810	10080	11107	12192	13393	14680